**领导干部述职述廉报告**

**土木建筑工程学院 马令勇**

按照校组织部《关于开展2018年度领导班子、领导干部考核工作的通知》要求，现将我的工作情况向组织和教职工们做一汇报，请批评指正。

**一、履行岗位职责情况**

（一）自担任院长以来，勤于思考，忘我工作。

全面规划学院的发展，做好顶层设计，进行了行政体制的改革，理顺了学术与行政的关系。

根据《东北石油大学章程》和有关的文件要求，建立健全了“党政联席会议”这一学院领导体制，并高效的运行了一年。

本着“教授治学、有效监督，提高效率、集中管理”的原则，成立了三个专业委员会：学术委员会、教学委员会和学位委员会。同时结合二级院管理体制改革，提高管理运行的效率，实现扁平化的管理，将原有分散管理的机构，统一到二级院管理，设立或调整了相关的机构。

在学校和学院面临体制转型的关键时期，认真调研，积极思考。积极主动的协调各方面的关系，解决各类矛盾，提高了学院行政的工作效率。

（二）、作为教师，关心关爱学生成长，将思想政治教育融入与学生接触与交流中，定期走访学生寝室，了解关注学生心里和思想动态并给于积极的思想引导，让学生了解专业前沿知识的同时，启发学生的创新能力、培养学生的科研兴趣和科研能力。

（三）、在学科研究和学术梯队建设过程中，注重对青年人才的培养，把关心中青年教师的成长进步、带领青年教师学习及钻研作为自己义不容辞的责任，将思想政治教育融入科研人才的培养中。

（四）、重视人才工作，为人才的成长创造宽松友好的环境，逐步在全院形成“让想做事儿的留下来，让能做事儿的动起来”的风气；班子成员人人关注人才梯队建设，做好重点团队建设的后勤服务，人才工作取得了显著的成绩。

**二、工作成效及创新情况**

（一）、重视本科教学在学院行政管理中的中心地位，在年初提出“以“工程认证”为动力，全面提升本科教学质量和教学水平”为2018年的工作主线，取得显著的成绩。

亮点一、率先启动专业认证工作，顺利通过专家入校考察。土木工程专业于2015年4月在全校率先正式启动专业评估（认证）工作， 2018年4月顺利完成入校考察，各项指标全部达成。

亮点二、首次举办国际夏令营，促进本科教学国际化。与俄罗斯秋明工业大学联合举办了为期2周的《2018 NEPU & IUT“城市设计”夏令营》活动，取得了很好的教学效果。

亮点三、成立虚拟设计院，进行了首届联合毕业设计。首次实现土木类四个本科专业（建筑学、建环、市政、土木）的联合毕业设计。学生团队协作能力和综合素质等方面得到提高。

（二）、针对学科建设与科研工作，提出“打破院内专业学科界限，以“大土木思想”，实现学科交叉，凝练研究方向，建立科研团队（机构）。”的工作思路。

（三）、研究生工作对标学科评估要求，结合研究方向和团队建设，制定切实可行的措施，提高了研究生培养质量。上半年完成了导师考核和重新聘任；制定了学院研究生毕业的基本要求；打破专业系的界限，逐步实现“按学科、团队和研究方向”培养的模式。

**三、党风廉政建设情况**

在本职工作岗位上，我能够做到维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。能够牢固地树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上、政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。

作为一名有着32年党龄的共产党员，在廉洁自律方面，能够做到自重、自省、自警、自励。珍重自己的言行、人格、和名誉，决不干那些自轻自贱、与领导干部不相符的事情。经常反省自己的思想、言行是否符合党和人民的利益，是否符合学校和学院的利益。用党的纪律和国家的法律法规约束自己，警告自己不要有越轨的行为。始终保持旺盛的工作斗志，振奋的精神状态，全身心的投入到学院的各项工作中。

通过加强自身的廉政建设，进一步坚定了全心全意为全体教职员工服务的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到立党为公，执政为民，自觉抑制不正之风和腐败现象的侵蚀，养成奉公守法，以清廉为荣的作风，做到拒腐蚀永不沾。

马令勇

2018年12月20日